

El Telepuerto de Santander crece en plena crisis en medios y personal

Cinco meses después de inaugurarse en el Pctcan absorbe la base instalada en Rotterdam e instala cinco nuevas parabólicas

ISABEL AROZAMENA

SANTANDER. El gigante informático Apple eligió Cupertino (California), con poco más de 50.000 habitantes, para instalar su sede central. El director general del Telepuerto de Santander, Luis García, explicó ayer con este ejemplo la decisión tomada por la cántabra Erzia y la americana MTN de ubicar en la capital de Cantabria el primer telepuerto comercial privado de España y uno de los 30 del mundo y cinco meses después ampliarle en medios y personal.

Los planes de expansión son inmediatos. El presidente del Telepuerto y consejero delegado del Grupo Tirso, Javier González Portilla, anunció que se pondrán en marcha «ya», en lo que queda de año y los primeros meses de 2012. Hoy mismo se inicia la recepción de los servicios que MTN prestaba en el Telepuerto que tenía alquilado en Rotterdam. Todas las prestaciones y los clientes «quedarán instalados aquí». Esto implica la creación de diez puestos de trabajo y la ampliación de las instalaciones actuales con la construcción de cinco nuevas antenas parabólicas. Actualmente la plantilla está integrada por 22 personas por lo que el incremento será de casi el 50%. «Es una ampliación de instalaciones, edificio, medios y empleados», resaltó satisfecho González Portilla.

En el ámbito de las telecomuni-

LOS DATOS

30

son los telepuertos privados que hay en el mundo. Uno de ellos se ubica en Santander

22

trabajadores forman la plantilla actual del Telepuerto, que se ampliará con 10 personas más

caciones se valoran características que puede ofrecer Santander, frente a grandes ciudades como Madrid y Barcelona, como su calidad de vida. En un mensaje tremendamente optimista en tiempos de crisis, el también consejero delegado de Erzia puso en valor la capacidad de futuro del negocio.

El socio americano está creciendo a un ritmo del 20% al año. Una actividad que arrastra a la cántabra debido a las necesidades de telecomunicación vía satélite que requieren los países emergentes de Asia, donde hay carencia de las infraestructuras adecuadas.

Claves

En una conferencia dirigida a miembros de la Asociación Cántabra de la Empresa Familiar (Acefam), García definió las claves del éxito de la instalación. Emplear un enfoque

global a la hora de entender el negocio, reunir el capital para realizar una inversión grande, apostar por la innovación tecnológica, una atención al cliente excelente y un equipo humano sobresaliente.

El proyecto del Telepuerto surgió a raíz de la incorporación del Grupo Tirso, empresa cántabra familiar especializada inicialmente en hierros y aceros, en Erzia y su interés por abrirse a otros mercados como el de las telecomunicaciones que ha resultado de gran expansión. Los servicios que presta el Telepuerto de Santander vía satélite abarcan Europa, Oriente Medio y el Norte de África. El 90% de las comunicaciones a los barcos de recreo las controla la americana MTN, socio del Telepuerto con Erzia. La cántabra posee un 51% de las participaciones. Sus clientes son empresas, fundamentalmente navieras, y administraciones gubernamentales.

Erzia cuenta, además del negocio vía satélite, con una división de ingeniería espacial que se quiere potenciar por sus posibilidades de futuro. Entre los proyectos en los que participa está el de situar un robot en la Luna impulsado por la sociedad espacial china.



Mar Gómez Casuso con Javier González Portilla (a su derecha) y Luis García, en las instalaciones del Telepuerto, con miembros de la Asociación de la Empresa Familiar. :: DM

«Las empresas familiares son las únicas capaces de sacarnos de la crisis»

I. AROZAMENA

SANTANDER. «Las empresas familiares son las únicas capaces de crear empleo y sacarnos del agujero en el que estamos». Así se expresó ayer Mar Gómez Casuso, presidenta de la Asociación Cántabra de la Empresa Familiar (Acefam), que organizó un foro en el Telepuerto,

radicado en el Parque Científico y Tecnológico (Pctcan), para poner esta instalación de ejemplo de cómo una empresa familiar puede desarrollar proyectos de futuro.

La presidenta de la asociación apostó por potenciar el espíritu y la cultura empresarial con el fin de ponerlos al servicio de la sociedad

y mejorar la complicada situación económica. Mar Gómez Casuso abogó por «mimar más que nunca a las empresas» y consideró básicas varias herramientas para impulsar el crecimiento empresarial. Entre ellas citó la diversificación, internacionalización y, sobre todo, emprendeduría. «Los jóvenes, con el

apoyo y el conocimiento familiar, deben atreverse a crear nuevas empresas», señaló Gómez Casuso.

Además de una apuesta decidida por los proyectos emprendedores, la apertura de nuevas líneas de negocio y la búsqueda de mercados en países de todo el mundo, deben ser los principios de actuación fundamentales.

La presidenta de la asociación resaltó que la empresa familiar, al igual que el resto, lo está «pasando muy mal» con la crisis económica pero, quizá, por su carácter «más conservador» puede capear mejor

el temporal. Gómez Casuso animó a los emprendedores a abrir nuevas vías de negocio como se ha realizado con el Telepuerto de Santander echando mano de «ambición y coraje». Participado a través de Erzia por la empresa familiar Grupo Tirso, es un ejemplo de lo que quiere transmitir la agrupación, sobre todo a los emprendedores más jóvenes.

La Universidad de Cantabria, mediante la Escuela de Ingenieros de Telecomunicaciones, es la cantera de talento de la que se nutre la empresa.

CANTABRIA

Economía

Moehs contraataca la huelga con la paralización de inversiones

CC OO, mayoría en el comité de empresa, no apoya el paro convocado por USO y SUC

I. SAINZ / Santander
«La dirección se ve obligada a paralizar el proceso de selección abierto recientemente en Cantabria, así como los proyectos de inversión para el año 2012 valorados en más de dos millones de euros». Es la respuesta de Moehs Cantabria a la huelga convocada por Unión Sindical Obrera (USO) y Sindicato Unitario de Cantabria (SUC).

Comisiones Obreras (CC OO), que ostenta la mayoría en el comité de empresa -tiene cuatro miembros, frente a los tres de USO y el par de SUC-, no apoya el paro de cinco días que comenzará a las 06.00 horas del día 12 y finalizará el lunes 17.

El «incremento» del acoso laboral a los trabajadores por parte de la nueva dirección, que según los sindicatos ha desembocado en el despido de un operario «de manera impropia e injustificada, tal y como la propia empresa ha reconocido», «esconde», según la dirección, «el verdadero y principal motivo de esta convocatoria de huelga».

El despido, explica Moehs, tuvo como origen «una serie de actitudes y conductas que no pueden ser admisibles para la normal convivencia y actividad de la planta. Debemos añadir que, siendo estas conductas lo suficientemente graves como para justificar un despido procedente, la empresa decidió reconocer la improcedencia del mismo y abonar al trabajador la indemnización legal correspondiente, que ha sido depositada en el Juzgado de lo Social».

Julio Fernández, secretario de la sección sindical de CC OO explicó ayer que el despido «desobedeció la orden directa de un capataz» y cuando éste informó al jefe de turno «el operario lo amenazó con que se verían en la calle». El delegado reconoció además que «el ambiente» en la compañía «es muy malo» porque los sindicatos USO y SUC han creado una situación en

El resto de motivos «encubren» la exigencia de readmisión del trabajador despedido, concluyó.

En el anuncio de la convocatoria, USO y SUC defienden también que la productora de compuestos químicos ha incumplido el Convenio General de Químicas y el Pacto de Articulación. Sobre la primera cuestión, la planta niega la mayor y esgrime que en la

incumpla el Pacto de Articulación en relación con los días de libre disposición. La demanda que «algunas secciones sindicales» presentaron en relación con este tema fue desestimada por el Juzgado de lo Social en Santander aunque el Tribunal Superior de Justicia de Cantabria la estimó después. La compañía ha recurrido la sentencia al Tribunal Supremo que aún no se ha pronunciado. «Se trata de una cuestión jurídica pendiente de una resolución judicial definitiva» por lo que la fábrica considera «razonable» esperar a que ésta se produzca.

Un «descalabro»

La directiva de la factoría químico-farmacéutica reconoce que la huelga puede dañar su «imagen y actividad productiva» ahora que «después de los últimos años de malos resultados» la empresa está en un momento crítico donde «se vislumbra un cambio de tendencia».

La compañía, prosigue el comunicado, «está empezando a consolidar un alto nivel de confianza» con los clientes. «Menoscabar esta confianza con nuevas actitudes irreflexivas sería muy perjudicial para el futuro de la empresa en Polanco», explicó la directiva, «un descalabro».

«Lamentamos que estas situaciones se produzcan en un contexto en el que la creación de empleo es una tarea tan ardua y difícil, y confiamos en la capacidad de reflexión de todos los implicados para retomar los proyectos antes indicados», concluye la compañía.



Moehs Cantabria, en el polígono de Requejada. / EL MUNDO

El trabajador despedido «amenazó a un capataz» tras ignorar una orden

donde «si no estás con ellos, estás contra ellos». Fernández corroboró que CC OO no apoya el paro y dijo tener constancia de que los trabajadores han reunido ya más de 87 firmas en contra de la huelga. «El paro lo secunda una familia de 31 empleados dentro de una plantilla de 140», añadió.

La plantilla ha recogido 87 firmas en contra de la convocatoria

actualidad no existe «ninguna denuncia por parte del comité de empresa o trabajador al respecto», aunque la dirección dice estar a disposición «de todos los trabajadores y sus representantes para resolver cualquier duda que puedan tener sobre esta materia». Moehs tampoco considera que

> ESTADÍSTICA

Cantabria lideró en agosto la producción industrial

Cantabria lideró el crecimiento de la producción industrial en el mes de agosto, cuando registró un aumento interanual del 12,1%, frente al +0,6% de media nacional, según el Instituto Nacional de Estadística. La variación media en los ocho primeros meses del año se situó en el 5,6%, también el porcentaje más alto del país, mientras que a nivel nacional fue de -0,2%. Por tipo de bienes, Cantabria registra descensos en la energía (16,8%) y en los bienes de consumo duradero (3,7%). Por el contrario, experimenta un aumento en los bienes de consumo no duradero (15,8%), en los bienes de equipo (12,4%), en los bienes de consumo (14,3%) y en los bienes intermedios (17,7%).

> PARLAMENTO

El Grupo Popular reclamará la actualización de las pensiones

El Grupo Popular reclamará el lunes en el Parlamento de Cantabria que el próximo Gobierno estatal tome medidas para que los pensionistas recuperen su poder adquisitivo, una iniciativa, que según el diputado Carlos Albalá, ha sido presentada «en compañía» del sindicato Comisiones Obreras (CC OO). «Siempre ha existido identidad de pensamiento y planteamientos entre el PP y los sindicatos en este asunto» dijo el popular, quien instó al nuevo Ejecutivo a mantener «el espíritu de consenso» del Pacto de Toledo.

> SENTENCIA

Anulada la liquidación de los vertidos de Sniace

El Tribunal Supremo (TS) ha confirmado la anulación de las liquidaciones de cánones de vertidos de Sniace correspondientes a los ejercicios de 2002 y 2003, por importe total de 5.494.077,28 euros, informó la empresa a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). El TS asturiano ya había anulado la resolución de la Confederación Hidrográfica del Cantábrico en 2003 porque su aplicación para determinar los cánones de vertidos «daba como resultado una carga contaminante muy superior a la que realmente se debería reflejar en el método previsto».

Las empresas familiares «son las únicas capaces de crear empleo»

La Acefam visitó ayer las instalaciones de la compañía Santander Teleport

Santander
La Asociación Cántabra de la Empresa Familiar apuesta por potenciar el espíritu y la cultura empresarial con el fin de ponerlos al servicio de la sociedad y mejorar la complicada situación económica actual.

Mar Gómez Casuso, presidenta de Acefam, considera que las empresas familiares «son las únicas capaces de crear empleo y sacarnos del agujero en el que estamos». La asociación visitó las instalaciones de Santander Teleport, como parte del programa Forum-Adefam, destinado principalmente a los empresarios más jóvenes

del colectivo. Además de «mirar más que nunca a las empresas», ACEFAM considera básicas varias herramientas para impulsar el crecimiento empresarial: diversificación, internacionalización y, sobre todo, espíritu empresarial.

«Los jóvenes, con el apoyo y el conocimiento familiar, deben atreverse a crear nuevas empresas», señaló Gómez Casuso. Además de una apuesta decidida por los proyectos emprendedores, la apertura de nuevas líneas de negocio y la búsqueda de mercados en países de todo el mundo deben ser los










Los integrantes de Acefam en la sede de Santander Teleport. / EL MUNDO

principios de actuación fundamentales. Santander Teleport, participada a través de Erzia por la empresa familiar Grupo Tirso, «ilustra ejemplarmente esta situación».

En poco más de un año, Santander Teleport, proyecto dirigido por

Javier González Portilla, en consorcio con la empresa multinacional americana MNT Satellite Communications, se ha convertido en uno de los líderes europeos del sector que desde ayer acoge todos los servicios del telepuerto de Burum, en Rotterdam.

PUBLICIDAD

Marketplace:  V. Ocasión  Seguros  Empleo  Pisos  Ofertas -70%  Ahorro Sevilla 17°  33°



PUBLICIDAD







20minutos.tv Listas laBlogoteca Minutecas CC  RSS 

Portada Nacional Internacional Economía **Tu ciudad** Deportes Tecnología & Internet Artes Gente y TV Comunidad20

Andalucía Aragón Asturias Barcelona/Cataluña Castilla y León C.Valenciana Galicia Madrid P.Vasco Reg.Murcia

Otras ciudades + Archivo | Edición impresa | Boletines | Servicios

< Santander >

ACEFAM reivindica el papel de la empresa familiar como "la única" capaz de crear empleo y sacar a España del "agujero"

Su presidenta visita las instalaciones de la empresa de telecomunicaciones Santander Teleport, en el PCTCAN

ECO  **Poca actividad social**
¿Qué es esto?     

EUROPA PRESS. 06.10.2011

La presidenta de la Asociación Cántabra de la Empresa Familiar (ACEFAM), Mar Gómez Casuso, ha reivindicado este jueves el papel que juegan este tipo de compañías como las "únicas capaces de crear empleo" y sacar a España del "agujero" en el que está.



[Ampliar foto](#)

Durante una visita a la empresa Santander Teleport, ubicada en el PCTCAN y que desde este viernes inicia una nueva fase de ampliación de negocio e instalaciones, Casuso ha apostado por "potenciar el espíritu y la cultura empresarial" y ponerlos al servicio de la sociedad y mejorar la "complicada" situación actual, según ha informado ACEFAM en un comunicado.

Coincidiendo con el Día de la Persona Emprendedora, la presidenta de ACEFAM ha aconsejado "mimar más que nunca a las empresas" y ha considerado "básicas" varias

herramientas para impulsar el crecimiento empresarial, como la diversificación, internacionalización y, "sobre todo", emprendeduría.

"Los jóvenes, con el apoyo y el conocimiento familiar, deben atreverse a crear nuevas empresas", señala Gómez Casuso, quien ha abogado por una "apuesta decidida" por los proyectos emprendedores, por la apertura de nuevas líneas de negocio y la búsqueda de mercados en países de todo el mundo, que, a su juicio, "deben ser los principios de actuación fundamentales".

Santander teleport

Casuso ha visitado las instalaciones de Santander Teleport, como parte del programa FORUM-ACEFAM destinado principalmente a los empresarios más jóvenes del colectivo.

A su juicio, esta compañía, participada a través de Erzia por la empresa familiar Grupo Tirso, "ilustra ejemplarmente" estos principios ya que, en poco más de un año, Santander Teleport, en consorcio con la empresa multinacional americana MNT Satellite Communications, se ha convertido "en uno de los líderes europeos del sector".

↓ PUBLICIDAD ↓

Noticias de Tu ciudad

- Santander**
- > Demuestran que las visitas alteran la Cueva de Altamira 8
 - > Cientos de personas secundan la manifestación convocada por CC.OO. y UGT por el "trabajo decente" 0
 - > F.'Loquillo' y Luis Alberto de Cuenca, protagonistas de la próxima conferencia del ciclo 'Cantar la lengua' 0
 - > La Dirección de Moehs achaca la huelga convocada en su planta de Polanco al despido disciplinario de un trabajador 0

Coches **Seguros** **Pisos** **INGDirect**

Por su parte, el presidente del primer telepuerto de comunicación vía satélite privado de España, Javier González Portilla, se ha mostrado "muy satisfecho" con el crecimiento experimentado hasta la fecha y "muy optimista" de cara al futuro.

De hecho, ha anunciado una nueva fase de expansión, que comenzará mañana desde este viernes. González Portilla ha señalado que, con la ampliación que se va a llevar a cabo, "todos los servicios del telepuerto de Burum, en Rotterdam, quedarán instalados aquí".

Según ha explicado, todo el negocio generado en esta instalación por MNT se traslada ahora a Santander, donde se crearán diez nuevos puestos de trabajo y se ampliarán las instalaciones actuales con la construcción de cinco nuevas antenas.

"Es una ampliación total de instalaciones, edificio, medios y empleados", ha explicado González Portilla.

A lo largo de la jornada del FORUM-ACEFAM, el consejero delegado de Erzia Technologies, Luis García, ha explicado en una ponencia las "claves del éxito" de Santander Teleport, que, a su juicio, consisten en emplear un enfoque global a la hora de entender el negocio, reunir el capital necesario para realizar una inversión inicial grande, apostar decididamente por la innovación tecnológica y una atención al cliente excelente.

Además, ha destacado como otra de las claves el contar con un equipo humano "sobresaliente", "con una formación altísima y conocimientos multidisciplinarios" y que ha tennido a la Universidad de Cantabria, a través de su escuela de Ingenieros de Telecomunicaciones, como "cantera de talento".

Asimismo, García ha destacado la "excelente salud" de la que goza el mercado de las comunicaciones vía satélite en todo el mundo y ha pronosticado "un incremento de negocio en los próximos años".

"Hasta ahora, hemos puesto las bases. El crecimiento real empresarial de Erzia viene ahora", ha dicho el consejero delegado de Erzia Technologies, quien ha señalado que la incorporación del mercado asiático, la demanda de "numerosas" empresas de estos servicios y la existencia de unas infraestructuras locales, a su juicio, "deficientes" aseguran la demanda de comunicaciones vía satélite para los próximos años.

Consulta aquí [más noticias de Santander](#).

PUBLICIDAD



Billetes avión baratos

Compare en 10 segundos entre más de 250 sites de viajes y encuentre el mejor precio.



¿Qué dan por tu nómina?

Encuentra el banco con el regalo que más te interesa por domiciliar tu nómina: iPad, Netbook...

Relacionadas en 20minutos.es

En abril se inaugura en el PCTCAN Santander Teleport, el primer telepuerto comercial de España (31/01/11)

La Asociación Cántabra de la Empresa Familiar visita este jueves Santander Teleport (05/10/11)

CIC Consulting Informático estrena sede en el PCTCAN con el objetivo de crecer y crear empleo de calidad (30/11/10)

Además en 20minutos.es

NACIONAL



20minutos.es propone a Rubalcaba y Rajoy un ciberdebate abierto a todos

TELEVISIÓN



¿Adiós a la familia amarilla?

DEPORTES



Button manda en los libres de Japón por delante de Alonso y Vettel

GENTE



Carla Bruni, ingresada para dar a luz



Poca actividad social
¿Qué es esto?

PUBLICIDAD



Baños Termales
Hasta un -65%*



Masaje
Hasta un -70%*



Cupones para Spa
Ver los Descuentos
*Ejemplo de próximo descuento

Comentarios (0)

Correcciones (0)

20minutos.es responde(0)

Facebook

fotocasa.es

Escribe aquí qué y dónde buscas:



© eltiempo.es, foreca

El Tiempo en Santander

Hoy	Mañana	Domingo	Lunes
15°	15°	18°	24°
Max Min 17° 13°	Max Min 16° 12°	Max Min 19° 13°	Max Min 24° 11°

- Predicción a 14 días
- Predicción por hora
- Imagen de satélite
- Mapa de lluvia

Buscar más ciudades

proporcionado por:

LABORAL

Moehs dice que la huelga paralizará una inversión de unos dos millones

La dirección advierte que el paro va a ser «muy perjudicial» para el futuro de la planta cántabra por el «menoscabo» a la confianza del cliente y achaca la huelga al despido disciplinario de un trabajador

ALERTA / TORRELAVEGA

La empresa Moehs Cántabra ha comunicado a los trabajadores de su fábrica de Requejada que paraliza el proceso de selección de nuevo personal, así como los proyectos de inversión para 2012 valorados en más de 2.000 millones de euros debido a la convocatoria de una huelga de cinco días.

En una carta enviada a toda la plantilla, la dirección advierte de las «nuevas actitudes irreflexivas» adoptadas por el comité podían «menoscabar» el nivel de confianza de los clientes en la empresa, algo que podría ser «muy perjudicial» para la continuidad futura de la factoría en el municipio de Polanco.

También dice lamentar que la conflictividad laboral se produzcan «en un contexto en el que la creación de empleo es una tarea ardua y difícil» y muestra la confianza «en la capacidad de reflexión de todos los implicados» para poder retomar los proyectos de expansión iniciados, con nuevos contratos y más inversiones.

Respecto a los motivos de la huelga de cinco días convocada por el comité -que comenzará el próximo 12 de octubre-, la dirección de Moehs niega que se esté incumpliendo lo dispuesto en el Convenio General de la Industria Química, tal como se elude por los sindicatos como motivos para los paros.

En este sentido, destaca que no existe ninguna denuncia por parte del comité de empresa o de algún trabajador al respecto, ni tampoco actuación de la Inspección de Trabajo. Además, se rechaza la acusación de que se incumplan los acuerdos en relación con los días de libre disposición, aunque reconoce que hace tiempo se presentó una demanda por algunas secciones



Vista de la planta de Moehs en Requejada. / JORGE AYLLÓN

La dirección de Moehs justifica el despido de su empleado

La empresa estima que las conductas del trabajador despedido eran «lo suficientemente graves» como para justificar un despido, aunque la empresa decidió reconocer la improcedencia del mismo y abonar al trabajador la indemnización legal correspondiente, que ha sido depositada en el Juzgado de lo Social. Con todo ello, la dirección lanza «un mensaje de reflexión»

sobre los motivos de esta convocatoria de huelga y sobre el «momento crítico» que se vive en la actualidad, «en el que después de los últimos años de malos resultados, se vislumbra un cambio de tendencia por la mayor confianza de los clientes». Para los responsables de la empresa, «perder esta confianza sería un descalabro para la empresa».

sindicales que fue desestimada en primera instancia por el Juzgado de lo Social de Santander.

Con posterioridad, el Tribunal Superior de Justicia de Cantabria estimó el recurso de los demandantes en una nueva sentencia, que ha sido ahora recurrida al Tribunal

Supremo por la empresa, aunque la dirección entiende que, en la situación actual, «lo razonable» sería esperar a que se produzca una resolución judicial definitiva. En cuanto al incremento de los casos de acoso laboral denunciado por el comité, algo que para la dirección

es «el verdadero y principal motivo de la convocatoria de huelga», la empresa asegura que se trata del despido de un trabajador por causas disciplinarias, tras haber incurrido «en una serie de conductas inadmisibles para la normal convivencia y actividad de la planta».

BANCA

Santander ampliará capital por 1.100 millones

ALERTA / SANTANDER

Banco Santander ejecutará una ampliación de capital por valor de mercado de 1.100 millones de euros el próximo 13 de octubre para retribuir al accionista, indicó la entidad a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

El banco que preside Emilio Botín sostiene que su objetivo es mantener la retribución al accionista del ejercicio 2011 en 0,60 euros por acción, la misma que la pagada en 2010.

Este aumento de capital acordado en la junta general de accionistas del pasado 17 de junio sirve como instrumento del programa de retribución al accionista denominado 'Santander Dividendo Elección' que se aplicará al segundo dividendo a cuenta, en los meses de octubre y noviembre.

El programa faculta al accionista a elegir entre recibir acciones del Santander de nueva emisión o un importe en efectivo equivalente al segundo dividendo a cuenta de 2011.

El número de derechos necesarios para recibir una acción y el precio definitivo al que Santander se comprometerá a adquirirlos se conocerá también el día 13, fecha en que se ejecutará la ampliación de capital.

El próximo 26 de octubre finaliza el plazo de los accionistas para solicitar el pago en efectivo, que será pagadero, en su caso, el 3 de noviembre, mientras que el día 9 del mismo mes se inicia la contratación de las nuevas acciones en las bolsas españolas.

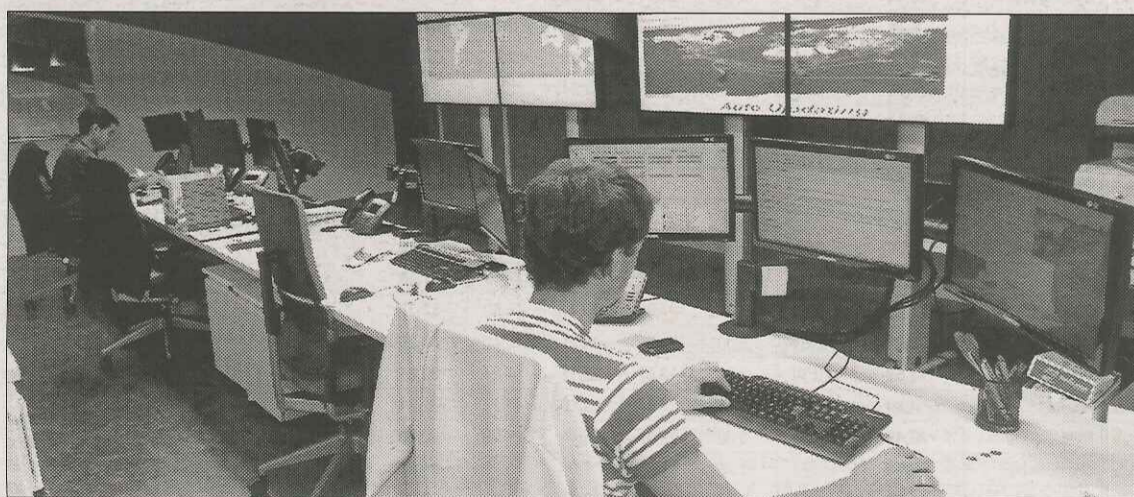
EMPRESA

Acefam reivindica el papel de la empresa familiar para la creación de empleo

ALERTA / SANTANDER

La presidenta de la Asociación Cántabra de la Empresa Familiar (ACEFAM), Mar Gómez Casuso, reivindica el papel que juegan este tipo de compañías como las «únicas capaces de crear empleo» y sacar a España del «agujero» en el que está. Durante una visita a la empresa Santander Teleport, ubicada en el PCTCAN y que desde hoy

inicia una nueva fase de ampliación de negocio e instalaciones, Casuso apostó por «potenciar el espíritu y la cultura empresarial» y ponerlos al servicio de la sociedad y mejorar la «complicada» situación actual, según informa ACEFAM en un comunicado. Coincidiendo con el Día de la Persona Emprendedora, la presidenta de ACEFAM aconseja «mimar más que nunca a las empresas» y considera «básicas» varias



Trabajadores en las instalaciones de la empresa de telecomunicaciones Santander Teleport. / CUBERO

herramientas para impulsar el crecimiento empresarial, como la diversificación, internacionalización y,

«sobre todo», emprendeduría. «Los jóvenes, con el apoyo y el conocimiento familiar, deben atreverse

a crear nuevas empresas», señala Gómez Casuso, quien aboga por apoyar a los emprendedores.